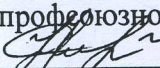
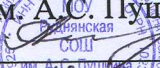


Согласовано:  
постановлением  
профсоюзного комитета  
 Н.В. Ершова  
от « 11 » февраля 2009 г.

Утверждаю:  
директор МОУ Руднянской сош  
им. А.С. Пушкина  
 О.В. Агарева  
от « 11 » февраля 2009 г.



**ПРАВИЛА  
ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА,  
для работников МОУ Руднянской сош им.А.С.Пушкина  
Руднянского муниципального района Волгоградской области**

1. Общие положения
2. Порядок приема и увольнения
3. Основные обязанности рабочих и служащих
4. Основные обязанности работодателя
5. Рабочее время и его использование
6. Поощрения за успехи в работе
7. Ответственность за нарушение трудовой дисциплины
8. Техника безопасности и производственная санитария.

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. В соответствии с Конституцией РФ, каждый гражданин РФ имеет право на труд, т.е. на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учетом общественных потребностей. Обязанность каждого способного к труду гражданина РФ - соблюдать дисциплину труда, добросовестный труд в избранной им области общественно-полезной деятельности.

Дисциплина труда - обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым Кодексом, иными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором, локальными нормативными актами МОУ Руднянской сош им.А.С.Пушкина.

Трудовой распорядок организации определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка организации - локальный нормативный акт, регламентирующий, в соответствии с Трудовым Кодексом и иными федеральными законами, порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений в организации.

Трудовая дисциплина основывается на сознательном отношении граждан к труду, созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, а также поощрением за добросовестный труд.

К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры дисциплинарного и общественного воздействия.

1.2. Правила внутреннего трудового распорядка имеют целью обеспечить укрепление дисциплины труда, правильную организацию и безопасные условия труда, полное и рациональное использование рабочего времени, повышение производительности труда.

1.3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией школы, совместно или по согласованию с профкомом, а также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

1.4. Правила внутреннего трудового распорядка вывешиваются на видном месте.



